

HRM-Dossier

Projekte und Projektmanagement

**Die Verbesserung der
Methoden- und Prozesskompetenz**

◆ **SPEKTRA und JOB-INDEX**



Bruno Christen
AD HOC Organisationsberatung

Obergrundstrasse 65
6003 Luzern
Telefon 041 211 14 04
Fax 041 211 14 05
Mail AD_HOC@bluewin.ch

Ausbildung als Betriebsökonom HWV, Psychologe IAP, Supervisor IAP. Umfassende Tätigkeit in der Verwaltung, in der Privatwirtschaft und Non-Profit-Organisationen mit den Schwerpunkten Personalmanagement und Personalentwicklung. Seit sechs Jahren beruflich selbstständig mit spezifischen Angeboten in den Bereichen Organisationsentwicklung, Personalentwicklung und Assessment.

Inhaltsverzeichnis

Komplexe Situationen meistern	7
Grundbegriffe des Projektmanagements	9
Projektdefinition	9
Projektmanagement	10
Projektarten	11
Projektumfeld	12
Problemlösungsmethode	12
Themen des Projektmanagements	16
Strukturelle Aspekte im Projektmanagement	17
Personelle Aspekte im Projektmanagement	22
Planungsprozesse	24
Kulturelle Aspekte und Lernfelder im Projektmanagement	26
Widerstand im Projektmanagement	28
Evaluation von Projekten	32
Statt einer Zusammenfassung	33
Literaturverzeichnis	38

Projekte und Projektmanagement

Die Verbesserung der Methoden- und Prozesskompetenz

Das Projektmanagement hat zum Ziel, das Risiko des Scheiterns komplexer Vorhaben zu minimieren. Die Risikominimierung hängt insbesondere bei grösseren Veränderungsprojekten massgeblich davon ab, wie gut es gelingt, sachlogische und psychologische Anforderungen in der Projektarbeit zu optimieren und mit Widerstand konstruktiv umzugehen.

Die spezifischen Anforderungen an die Methoden und Sozialkompetenz werden in konzentrierter Form beschrieben. Neben den Grundbegriffen zum Projektmanagement (Definition, Projektmanagement und -arten, Projektumfeld) werden die Problemlösungsmethode sowie strukturelle und personelle Aspekte im Projektmanagement praxisnah und umsetzbar vorgestellt. Das Buch ist damit Lehrbuch und Nachschlagewerk zugleich.

Es wird speziell darauf hingewiesen, dass Projekte immer im Zusammenhang mit den unterschiedlichen Erwartungen der verschiedenen Anspruchsgruppen zu bearbeiten und dadurch Konflikte praktisch unausweichlich sind. Projektmanagement ist dementsprechend auch Konfliktmanagement.

Das HRM-Dossier ist ein Konzentrat von Fachinformationen für Personal- und Ausbildungsfachleute sowie das Management. Jede Ausgabe behandelt ein ausgewähltes Thema ausführlich.

Das HRM-Dossier erscheint quartalsweise und ist bei SPEKTRA bzw. JOB-INDEX im Abonnement mit dem HRM-Journal «Interview» oder als Einzelexemplar erhältlich.

SPEKTRA, Grütstr. 46, 8047 Zürich; JOB-INDEX, Technopark, 8005 Zürich